

GUILLERMO GUERRERO FIGUEROA

Profesor Emérito de la Universidad de Cartagena-Miembro de Número
de la Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y Seguridad
Social - Miembro de la Asociación Iberoamericana de Derecho del
Trabajo y Seguridad Social - Miembro Honorario del Colegio
Especializado en Derecho del Trabajo y Seguridad
Social de Santafé de Bogotá - Ex-Presidente
del Colegio de Abogados de Bolívar-
Constituyente de 1991.

**COMPENDIO
DE
DERECHO LABORAL**

T O M O II
DERECHO INDIVIDUAL DE TRABAJO

EDITORIAL
LEYER

INDICE GENERAL

CAPITULO I

CONTRATO DE TRABAJO Y RELACION DE TRABAJO

1. Concepto general	9
2. Relación del trabajo y presunción de existencia del contrato	12
3. Teorías anticontractualistas	14
4. Limitaciones de la libertad contractual	16

CAPITULO II

EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Ubicación histórica del contrato de trabajo	19
2. Antecedentes legislativos en Colombia	20
3. Definición del contrato de trabajo	21
4. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo	22
5. Contrato autónomo	26
6. Contrato de trabajo. Locación de obra y de servicios	28
7. Concurrencia del contrato de trabajo con otros contratos	29
8. Coexistencia de contratos de trabajo	30

CAPITULO III

ELEMENTOS COMUNES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto general	31
2. El consentimiento en el contrato de trabajo	32
3. Vicios del consentimiento (error, fuerza y dolo)	33
4. La capacidad en el contrato de trabajo	34
5. El objeto del contrato de trabajo	36
6. La causa en el contrato de trabajo	37

CAPITULO IV
OTROS ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto general	39
2. Elementos esenciales del contrato de trabajo	39
3. Elementos naturales del contrato de trabajo	42
4. Elementos accidentales del contrato de trabajo	43
5. Características del contrato de trabajo	43

CAPITULO V
LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Noción general	45
2. El trabajador	45
3. Diferentes clases de trabajadores	47
4. El patrono	56
5. Sustitución patronal	58
6. Contratistas independientes	58
7. El estado-patrono	61

CAPITULO VI
EL JUS VARIANDI Y EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Clases de Jus Variandi	66
2. Limites del Jus Variandi	68
3. Efectos del ejercicio abusivo	70

CAPITULO VII
*PRINCIPIO DE LA CONTINUIDAD O ESTABILIDAD Y EL
CONTRATO DE TRABAJO*

1. Concepto general	77
2. Clases de estabilidad	80

CAPITULO VIII
*REPRESENTACION Y SOLIDARIDAD EN EL DERECHO LABORAL
COLOMBIANO*

1. Concepto general	83
2. Concepto de responsabilidad solidaria	84

3. Representantes del patrono	85
4. Intermediarios	88
5. Contrato de equipo	90
6. Representación patronal ante las autoridades	91
7. Contratista independiente	92
8. Responsabilidad de sociedades y sus socios y comuneros	96

CAPITULO IX

LA PRIMACIA DE LA REALIDAD Y EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Principio de la primacia de la realidad	99
2. Contrato-realidad y principio de la primacia de la realidad	102

CAPITULO X

DE LAS FORMAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Formas del contrato	105
2. Contrato de trabajo escrito	107
3. Contrato de trabajo verbal	109
4. Cláusulas ineficaces	111
5. Cláusula de no concurrencia	114

CAPITULO XI

EFFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO EN CUANTO AL TIEMPO

1. Duración del contrato	117
2. Contrato de trabajo a término fijo	118
3. Contrato de trabajo a término indefinido	122
4. Contrato cuya duración esta referida a la de la obra o servicio motivo del acuerdo	123
5. De la tácita reconducción	124
6. De la revisión del contrato de trabajo	128

CAPITULO XII

DE LA SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Aspectos generales de la suspensión del contrato	133
2. Efectos de la suspensión	140

3. Reanudación del contrato	140
4. Prueba del contrato	142

CAPITULO XIII

OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Ejecución de buena fe	145
2. Obligaciones de las partes en general	149
3. Obligaciones especiales del patrono	149
4. Obligaciones especiales del trabajador	154
5. Prohibiciones a los patronos	155
6. Prohibiciones a los trabajadores	157

CAPITULO XIV

TERMINACION DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Cuestión terminológica	159
2. Causas de terminación del contrato de trabajo	160
3. Causales de terminación por voluntad de las partes	160
4. Terminación por causas ajenas a la voluntad de las partes	161
5. Por muerte del trabajador	162
6. Por sentencia judicial	163
7. Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento	163
8. Terminación del contrato de trabajo por voluntad de una de las partes	164
9. Los motivos de terminación por voluntad de una de las partes	165
10. Justas causas para dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo (sistema colombiano)	165
A) Por parte del patrono	165
B) Por parte del trabajador	167
11. Sistema indemnizatorio por terminación unilateral del contrato sin justa causa	167
12. Indemnización por falta de pago	168
13. Manifestación del motivo de la terminación	169
14. Despido y reintegro	169

CAPITULO XV

SUSTITUCION PATRONAL

1. Concepto de sustitución	171
2. Consagración legal	172
3. Elementos estructurales	172

4. Obligaciones y aspectos derivados de la sustitución patronal	174
---	-----

CAPITULO XVI

REGLAMENTO DE TRABAJO Y MANTENIMIENTO DEL ORDEN EN EL ESTABLECIMIENTO

1. Caracteres generales	177
2. Naturaleza jurídica	178
3. Obligación de adoptarlo (art. 105 del c.s. del t.)	179
4. Elaboración del reglamento	180
5. Contenido del reglamento	180
6. Plazo para adoptarlo y la aprobación del mismo	181
7. Publicación del reglamento	182
8. Efectos jurídicos del reglamento	183
9. Revisión del reglamento	183
10. Características del reglamento interno de trabajo	184
11. Régimen disciplinario	184

CAPITULO XVII

EL SALARIO EN LA LEGISLACION COLOMBIANA

1. Concepto general	187
2. El por que de la palabra "salario"	187
3. Elementos integrantes del salario	188
4. Pagos que no constituyen salario	193
5. Modalidades del salario	196
6. Otras formas del salario	199
7. A trabajo igual, salario igual (art. 143)	200
8. Salarios básicos para prestaciones	202
9. Formas y libertad de estipulación del salario	203
10. Protección al salario	204
11. Prelación de los créditos por salarios	208
12. Prueba del salario	213
13. Prescripción del salario	214
14. El salario mínimo	216
15. Factores para fijar el salario mínimo	216
16. Procedimiento de fijación del salario mínimo	216
17. Efecto jurídico del salario mínimo	217
18. Otras reglamentaciones sobre el salario mínimo	218

CAPITULO XVIII*JORNADA DE TRABAJO EN LA LEGISLACION COLOMBIANA*

1. Proceso histórico	219
2. Importancia de la limitación de la jornada	220
3. Concepto de jornada de trabajo	221
4. Jornada ordinaria	222
5. Jornada máxima legal	222
6. Actividades no sujetas a jornada máxima legal	224
7. Jornada extraordinaria	225
8. ¿Esta obligado el trabajador a prestar servicios extraordinarios?	226
9. Dedicación exclusiva en determinadas actividades	227
10. Remuneración del trabajo nocturno y del suplementario	228
11. Base del recargo nocturno	229
12. Prueba del tiempo suplementario	230
13. Prescripción del tiempo suplementario	231
14. Ampliaciones de jornada máxima sin que haya tiempo suplementario	231
15. Prohibición del trabajo nocturno	232

CAPITULO XIX*DESCANSOS OBLIGATORIOS EN COLOMBIA*

1. Descansos durante la jornada diaria	233
2. Descanso entre dos jornadas	233
3. Descanso para proteger la maternidad y la lactancia	234
4. Descanso dominical	237
5. Fundamento del descanso dominical (semanal)	237
6. Concepto general del descanso dominical	238
7. Remuneración del descanso	238
8. Excepciones al descanso dominical	241
9. Descanso obligatorio en otros días de fiesta	242
10. Remuneración del descanso en días de fiesta	242
11. Remuneración del trabajo en domingos y días de fiesta	243
12. Descanso compensatorio	244
13. Aviso sobre trabajo dominical	245
14. Trabajadores técnicos	246
15. Descansos anuales - vacaciones (c.s. del t., art. 186)	246
16. Naturaleza jurídica	246

17. Obligación de descansar	248
18. Concepto general sobre las vacaciones (art. 186 del c.s. del t.)	248
19. Excepciones a la regla general	249
20. Remuneración de las vacaciones	250
21. Interrupción de las vacaciones	251
22. Compensación en dinero (decr. 2351 de 1965, art. 14)	252
23. Reemplazo de trabajadores en vacaciones	254
24. Acumulación de las vacaciones	255
25. Epoca y prescripción de las vacaciones (c.s. del t., art. 187)	255
26. Prueba de las vacaciones	256

SUPLEMENTO

A- Modelo de reglamento interno de trabajo	259
B- Modelo de reglamento interno de trabajo para empresas de servicios temporales	281
C- Modelo de reglamento de higiene y seguridad industrial	303
D- Modelo de contrato individual de trabajo a termino indefinido	304
E- Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año	306
F- Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo superior a un año (1 a 3)	308
G- Modelo de contrato individual de trabajo de duración por la obra o labor contratada	310
H- Modelo de contrato de trabajo a término indefinido con salario integral	313
I- Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido con empleados de dirección, confianza o manejo	315
J- Modelo de contrato de trabajo con empleadas de servicio doméstico interno	318
K- Modelo de contrato de aprendizaje	319
L- Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido para vigilantes o celadores	322
M- Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año para celadores o vigilantes	324
N- Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del empleador)	327
Ñ- Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo sin justa causa (por parte del empleador)	327

O-Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del trabajador)	328
P- Modelo de renuncia	329
Q- Modelo de comunicación aceptando renuncia	329
A- Formulas para liquidar trabajo suplementario en días ordinarios	330
1- Horas extras en trabajadores a jornal	330
2- Horas extras en trabajadores a sueldo	331
B- Formulas para liquidar trabajo, horas extras y nocturno en domingos y festivos	332
C- Formula para pago de vacaciones	334
Importantes fallos del honorable tribunal superior de cartagena (sala laboral)	335
INDICE ALFABETICO DE MATERIAS	359
INDICE GENERAL	365